

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е. И. Скафа

«22» апреля 2020 г.



**Рабочая программа учебной дисциплины
«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»**

Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.03.01 Экономика</i>
Профиль подготовки	<i>Экономика предприятий</i>
Образовательная программа	<i>Бакалавриат</i>
Квалификация	<i>Академический бакалавр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная, в том числе с ускоренным сроком обучения</i>

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:


И. о. декана экономического факультета
Полшков Ю. Н.

21 апреля 2020 г.



Рабочая программа учебной дисциплины «Организационное проектирование» составлена на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом МОН ДНР от 24.08.2016 г. № 860, зарегистрированного в Министерстве юстиции 12 сентября 2016 г., регистрационный № 1560; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.01 Экономика, профиля: Экономика предприятий, разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

доцент кафедры экономики предприятия, к.э.н., доц.  Смирнов Е. Н.

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Экономика предприятия»

Протокол № 9 от «17» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой

 Краснова В. В.

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 года

Председатель УМК

 Стрелина Е. Н.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Организационное проектирование» относится к вариативной части профессионального блока образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, *формируемые предшествующими* (политэкономия, основы предпринимательства, региональная экономика, современные технологии, микроэкономика) *и сопутствующими дисциплинами* (макроэкономика, экономика предприятия). Данная дисциплина является основой для подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины				
Направление подготовки	38.03.01 Экономика			
Профиль подготовки	Экономика предприятий			
Образовательная программа	Бакалавриат			
Квалификация	Академический бакалавр			
Количество содержательных модулей и тем	2 (9)			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Вариативная часть			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 модульный контроль, зачет в 3-м семестре			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц	2	2	2	2
Количество часов	72	72	72	72
Год подготовки	2	1	1	1
Семестр	3	1	2	1
Количество часов				
- лекционных	18	18	4	4
- практических, семинарских	18	18	4	4
- лабораторных	-	-		
- самостоятельной работы	36	36	64	64
в т.ч. индивидуальное задание	-	-	-	-
Недельное количество часов, т.ч.				
аудиторных	2	2	×	×
самостоятельной работы студента	2	2	×	×

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Организационное проектирование» является изучение теории и практики проектирования новых или совершенствования существующих организационных структур.

Задачи – усвоение студентами базовых понятий теории организации, сущности организационного проектирования, форм и методов проектирования новых и преобразования существующих организационных структур, преимуществ и недостатков организационных структур различных типов.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», утвержденного приказом МОН ДНР от 24.08.2016 г. № 860:

общепрофессиональных (ОПК):	
ОПК-3	Готовностью постигать проблемы общенаучного и профессионально-ориентированного характера на основе систематической проработки литературы по специальности
ОПК-6	Способностью выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы
профессиональных (ПК):	
ПК-1	Способностью собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
ПК-2	Способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- базовые понятия теории организации;
- сущность, цели и этапы организационного проектирования;
- формы разделения труда и делегирования полномочий на предприятии;
- сущность департаментализации и ее виды;
- формы и методы организационного проектирования;
- преимущества и недостатки иерархических организационных структур предприятия;
- сущность и особенности применения адаптивных структур управления предприятием;

уметь:

- распределять и делегировать полномочия, определять оптимальные нормы управляемости;
- анализировать существующие организационные структуры;
- проектировать новые и совершенствовать существующие организационные структуры;

владеть:

- навыками анализа организационных структур;
- методами проектирования новых или совершенствования существующих организационных структур.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Организационное проектирование» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, используются тесты, самостоятельная работа, проводятся контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, научных статей, нормативно-правовой базы, подготовку и защиту презентаций и докладов, решение задач.

**Тематический план дисциплины
«Организационное проектирование»**

Темы	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1	
Основы теории организации и организационного проектирования	
Тема 1. Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	1. Сущность дисциплины и ее место в программе подготовки. 2. Цель и предмет дисциплины. 3. Структура дисциплины.
Тема 2. Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	1. Организация как объект исследования и проектирования. 2. основополагающие законы организации и их применение в экономике 3*. Теории жизненного цикла организации.
Тема 3. Сущность организационного проектирования	1. Понятие и цели проектирования организации. 2. Этапы организационного проектирования. 3* Становление науки и практики организационного проектирования.
Тема 4. Методология организационного проектирования	1. Подходы к проектированию организаций. 2. Формы организационного проектирования. 3. Методы организационного проектирования и условия их применения.
Содержательный модуль 2.	
Проектирование организационных структур	
Тема 5. Иерархические структуры управления	1. Типы иерархических организационных структур и их характеристика. 2. Линейная организационная структура. 3. Функциональная организационная структура. 4. Линейно-функциональная организационная структура.
Тема 6. Дивизиональная организационная структура	1. Сущность дивизиональных организационных структур. 2. Виды дивизиональных организационных структур. 3. Глобально ориентированные дивизиональные организационные структуры.
Тема 7. Адаптивные организационные структуры	1. Область применения и особенности адаптивных структур управления. 2. Проектные организационные структуры. 3. Матричные организационные структуры. 4. Бригадные организационные структуры.
Тема 8. Современные типы организационных структур	1. Сетевая организационная структура. 2. Виртуальная организационная структура. 3. Организационные структуры малых предприятий.
Тема 9. Проектирование интегрированных организационных структур	1. Вертикально интегрированные организационные структуры. 2. Горизонтально интегрированные организационные структуры. 3. Слияния и поглощения как формы организационного развития.

*- вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом

**Структура дисциплины «Организационное проектирование»
по видам учебной деятельности**

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов							
	Очная форма (нормативный срок и ускоренный срок обучения)				Заочная форма (нормативный срок и ускоренный срок обучения)			
	Всего	В Т.Ч.			Всего	В Т.Ч.		
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа		Лекции	Практические	Самостоятельная работа
Содержательный модуль 1 Основы теории организации и организационного проектирования								
Тема 1. Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	8	2	2	4	6	0	0	6
Тема 2. Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	8	2	2	4	7	0,5	0,5	6
Тема 3. Сущность организационного проектирования	8	2	2	4	7	0,5	0,5	6
Тема 4. Методология организационного проектирования	8	2	2	4	7	0,5	0,5	6
Итого по 1 содержательному модулю	32	8	8	16	27	1,5	1,5	24
Содержательный модуль 2. Проектирование организационных структур								
Тема 5. Иерархические структуры управления	8	2	2	4	9	0,5	0,5	8
Тема 6. Дивизиональная организационная структура	8	2	2	4	9	0,5	0,5	8
Тема 7. Адаптивные организационные структуры	8	2	2	4	9	0,5	0,5	8
Тема 8. Современные типы организационных структур	8	2	2	4	9	0,5	0,5	8
Тема 9. Проектирование интегрированных организационных структур	8	2	2	4	9	0,5	0,5	8
Итого по 2 содержательному модулю	40	10	10	20	45	2,5	2,5	40
Всего часов	72	18	18	36	72	4	4	64

5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	2
Тема 2. Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	2
Тема 3. Сущность организационного проектирования	2
Тема 4. Методология организационного проектирования	2
Тема 5. Иерархические структуры управления	2
Тема 6. Дивизиональная организационная структура	2
Тема 7. Адаптивные организационные структуры	2
Тема 8. Современные типы организационных структур	2
Тема 9. Проектирование интегрированных организационных структур	2
Всего	18

Конспект лекций приведен в: Облако сервиса mail.ru Смирнов Е.Н. Папка «Организационное проектирование» / Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/home/Учеба%20-%20Смирнов/Организационное%20проектирование/>

Темы практических занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	2
Тема 2. Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	2
Тема 3. Сущность организационного проектирования	2
Тема 4. Методология организационного проектирования	2
Тема 5. Иерархические структуры управления	2
Тема 6. Дивизиональная организационная структура	2
Тема 7. Адаптивные организационные структуры	2
Тема 8. Современные типы организационных структур	2
Тема 9. Проектирование интегрированных организационных структур	2
Всего	18

Планы практических занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: Облако сервиса mail.ru Смирнов Е.Н. Папка «Организационное проектирование» / Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/home/Учеба%20-%20Смирнов/Организационное%20проектирование/>

6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	4
Тема 2. Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	4
Тема 3. Сущность организационного проектирования	4
Тема 4. Методология организационного проектирования	4
Тема 5. Иерархические структуры управления	4
Тема 6. Дивизиональная организационная структура	4
Тема 7. Адаптивные организационные структуры	4
Тема 8. Современные типы организационных структур	4
Тема 9. Проектирование интегрированных организационных структур	4
Всего	36

Содержание самостоятельной и индивидуальной работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению приведены в: Облако сервиса mail.ru Смирнов Е.Н. Папка «Организационное проектирование» / Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/home/Учеба%20-%20Смирнов/Организационное%20проектирование/>

7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Содержательный модуль 1

Основы теории организации и организационного проектирования

1. Организация как объект исследования и проектирования.
2. Эволюция взглядов на сущность и структуру организации.
3. Современные теории организации и их характеристика.
4. основополагающие законы организации и их применение в экономике:
 - 4.1. Закон синергии и его применение в экономике.
 - 4.2. Закон самосохранения в организации.
 - 4.3. Закон развития в организации.
 - 4.4. Закон информированности-упорядоченности в организации.
 - 4.5. Закон единства анализа и синтеза в организации.
5. Теории жизненного цикла организации:
 - 5.1. Модель жизненного цикла организации Л. Грейнера.
 - 5.2. Модель жизненного цикла организации И. Адизеса.
 - 5.3. Модель жизненного цикла организации С. Поварницыной и Е. Емельянова.
6. Понятие и цели проектирования организации.
7. Особенности разделения труда и его виды.
8. Обоснование границ разделения труда в организации.
9. Департаментализация и ее виды в организации.
10. Соотношение централизации и децентрализации в управлении организацией.
11. Делегирование полномочий и ответственности как ключевой инструмент децентрализации.
12. Нормы управляемости и диапазон контроля.
13. Модель охвата контролем «Локхид» и особенности ее применения в анализе организаций.
14. Типы организационных связей и способы их формализации.

15. Механистический и органический типы организации.
16. Реорганизация и реструктуризация как формы организационного проектирования.
17. Методы организационного проектирования и условия их применения.

Содержательный модуль 2

Проектирование организационных структур

18. Типы иерархических организационных структур и их характеристика.
19. Принципы построения иерархических структур управления.
20. Высокие и плоские структуры в иерархических структурах управления.
21. Линейная организационная структура: преимущества и недостатки.
22. Функциональная организационная структура.
23. Особенности линейно-функциональной структуры управления.
24. Сущность, достоинства и недостатки дивизиональной организационной структуры.
25. Принципы построения дивизиональных организационных структур по продуктовому, потребительскому и региональному критерию.
26. Глобально ориентированные дивизиональные организационные структуры.
27. Область применения и особенности адаптивных структур управления.
28. Разновидности проектных организационных структур.
29. Преимущества и недостатки матричных структур в управлении организацией.
30. Бригадные организационные структуры и их современные формы.
31. Сетевая организационная структура.
32. Виртуальная организационная структура.
33. Организационные структуры малых предприятий.
34. Вертикально интегрированные организационные структуры.
35. Горизонтально интегрированные организационные структуры.
36. Слияния и поглощения как формы организационного развития.

8. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Вариант № n

I. Теоритическое задание:

1. Модель жизненного цикла организации Л. Грейнера.
2. Обоснование границ разделения труда в организации.

II. Тестовые задания:

1. Как называется совокупность документов, регламентирующих этапы и процессы создания новых или совершенствования уже существующих организаций и организационных структур?
 - а) проект организационного развития;
 - б) организационный проект;
 - в) экономический проект;
 - г) стратегический план.
2. По характеру выполняемой функции и участию в производственном процессе различают:
 - а) пооперационное разделение труда;
 - б) технологическое разделение труда;
 - в) функциональное разделение труда;
 - г) квалификационное разделение труда.
3. Как называется процесс группировки работ и видов деятельности в отдельные подразделения организации (бригады, группы, сектора, отдела, цеха, производства и т.п.)?
 - а) разделение труда;
 - б) делегирование полномочий;
 - в) кооперация труда;
 - г) департаментализация.

4. Как называются внутриорганизационные связи кооперации и координации равноправных звеньев управления?
 - а) горизонтальными;
 - б) вертикальными;
 - в) инвариантные;
 - г) вариативными.
5. В какой последовательности осуществляется организационное проектирование? Расставьте этапы в нужной последовательности.
 - а) делегирование полномочий;
 - б) департаментализация;
 - в) выбор типа организационной структуры;
 - г) разделение труда;
 - д) установление диапазона контроля.
6. Какие условия необходимы для эффективного применения бюрократического (механистического) типа организации?
 - а) наличие сложного и динамичного внешнего окружения;
 - б) существенное изменение спроса на продукции;
 - в) значительные технологические разработки и постоянные совершенствования продукции;
 - г) жесткая и интенсивная конкуренция.
7. Как называется процесс изменения структуры, масштабов, видов деятельности предприятия в целях обеспечения эффективного формирования, распределения и использования ресурсов?
 - а) реорганизация;
 - б) реструктуризация;
 - в) реинжиниринг;
 - г) реформирование.
8. Особенностью реструктуризации как формы организационного проектирования является ...
 - а) преобладают организационно-управленческие аспекты преобразований;
 - б) преобладают производственно-экономические аспекты преобразований;
 - в) преобразования касаются всех аспектов деятельности предприятия.
9. Централизация, ясность в уровнях иерархии характерна для ...
 - а) бюрократического (механистического) типа организации;
 - б) бихевиористического (органического) типа организации.
10. Как называется преобразование организационной структуры и системы управления предприятием, при сохранении основных средств и производственного потенциала предприятия?
 - а) реорганизация;
 - б) реструктуризация;
 - в) реинжиниринг;
 - г) реформирование.

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 20 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного правильного ответа на два вопроса – 10 баллов; есть все основные положения ответа, но допущены определенные неточности – 7-9 баллов; есть отдельные положения ответа, есть ошибки в приведенных формулах или определениях – 4-6 баллов; не более 20 % полного ответа, ошибки – 1-3 балла; нет ответа – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 1 балл. Всего 10 правильных ответов – 10 баллов.

10. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

Не предусмотрено учебным планом.

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Не предусмотрено учебным планом.

12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	10
	Самостоятельная работа	20
	Модульная контрольная работа	20
	Итого	50
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	20
	Самостоятельная работа	30
	Итого	50
Общий итог		100

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, решение задач у доски и т.п.).

Самостоятельная работа (включая выполнение СРС и ИРС) максимально оценивается в 20 по первому и 30 баллов по второму содержательному модулю. В разрезе отдельных тем оценивание осуществляется следующим образом.

Оценивание СРС и ИРС по дисциплине «Организационное проектирование»

№ п/п	Тема	СРС	ИРС	Итого по теме
	Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования			
1	Цели и задачи курса «Организационное проектирование»	3	-	3
2	Базовые понятия теории организации и организационного проектирования	4	3	7
3	Сущность организационного проектирования	7	-	7
4	Методология организационного проектирования	3	-	3
	<i>Итого по 1 содержательному модулю</i>	17	3	20
	Содержательный модуль 2. Проектирование организационных структур			
5	Иерархические структуры управления	3	3	6
6	Дивизиональная организационная структура	6	-	6
7	Адаптивные организационные структуры	6	-	6
8	Современные типы организационных структур	6	-	6
9	Проектирование интегрированных организационных структур	6	-	6
	<i>Итого по 2 содержательному модулю</i>	27	3	30
	<i>Всего по СРС и ИРС</i>	44	6	50

Виды заданий по СРС и ИРС

Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования									
Количество баллов	T1	T2			T3			T4	Итого баллов
	СРС	СРС		ИРС	СРС			СРС	
	Тесты	Тесты	Самостоятельное изучение 3-го вопроса	Реферат	Тесты	Решить задачу	Самостоятельное изучение 3-го вопроса	Тесты	
max	3	3	1	3	3	3	1	3	20

Содержательный модуль 2. Проектирование организационных структур												Всего баллов по СРС и ИРС
Количество баллов	Т5		Т6		Т7		Т8		Т9		Итого баллов	
	СРС	ИРС	СРС		СРС		СРС		СРС			
	Тесты	Реферат	Тесты	Решить задачу	Тесты	Решить задачу	Тесты	Решить задачу	Тесты	Решить задачу		
max	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	50

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале	
		экзамен, дифференцированный зачет	зачет
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория на группу, оборудованная меловой или интерактивной доской, мультимедийным проектором и экраном, ноутбук, выход в Интернет, Wi-Fi доступ в корпусах университета, текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других библиотечных баз данных.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Организационное проектирование», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования, размещения для проверки результатов самостоятельной работы.

14. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Организационное проектирование» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. *Облако сервиса mail.ru Смирнов Е.Н.* Папка «Организационное проектирование»
<https://cloud.mail.ru/home/Учеба%20-%20Смирнов/Организационное%20проектирование/>

15. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дисциплина «Организационное проектирование»			
№ п/п	Наименования основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Баринов, В. А. Организационное проектирование : учебник для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе МВА и др. программам подготовки управляющих кадров / В.А. Баринов ; Институт экономики и финансов «Синергия». – Москва: Инфра-М, 2010. – 384 с.	25	-
2	Сысой, Ю. В. Организационное проектирование на предприятиях : учеб. пособие / Ю. В. Сысой ; Донецкий нац. ун-т. – Донецк : ДонНУ, 2011. – 136 с.	1	-
3	Горбань С.Н. Организационное проектирование [Электронный ресурс]: учебное пособие / С.Н. Горбань; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Кафедра менеджмента. – Донецк: ДонНУ, 2019.	-	+
	<i>Наименований основной литературы 3</i>	<i>2 печатных экземпляра</i>	<i>1 электронный ресурс</i>
№ п/п	Наименования дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Горбань С.Н. Организационное проектирование [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / С.Н. Горбань; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Кафедра менеджмента. – Донецк: ДонНУ, 2019.	-	+
2	Горбань С.Н. Теория организации и организационное поведение [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / С.Н. Горбань; ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Кафедра менеджмента. – Донецк: ДонНУ, 2019.	-	+

3	Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник / Б.З. Мильнер. – Изд. 8-е. – Москва : ИНФРА-М, 2012. – 808 с.	1	-
4	Веснин, В. Р. Теория организации и организационного поведения: учебник / В. Р. Веснин. – Москва: Проспект, 2014. – 470 с.	1	-
5	Иванова, Т. Ю. Теория организации: учебник / Т.Ю. Иванова, В. И. Приходько. – 3-е изд. – Москва: КНОРУС, 2010. – 428 с.	1	-
6	Яськов, Е. Ф. Теория организации : учебное пособие для студентов высших учебных заведений / Е. Ф. Яськов. – Москва : Юнити, 2010. – 270 с.	4	-
			«Университетская библиотека ONLINE»
7	Беликова, И.П. Организационное проектирование и управление проектами: учебное пособие / И.П. Беликова; Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2014. – 88 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=438686	-	+
8	Михненко, П.А. Теория организации и организационное поведение: учебник: / П.А. Михненко. – Москва: Университет Синергия, 2019. – 192 с. (Университетская серия) [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=571508	-	+
9	Руденко, Л.Г. Планирование и проектирование организаций: учебник / Л.Г. Руденко. – Москва : Дашков и К°, 2019. – 240 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров) [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=573343	-	+
10	Бардасова, Э.В. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие / Э.В. Бардасова, Е.А. Сергеева; Министерство образования и науки России, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет». – Казань: Казанский научно-исследовательский технологический университет (КНИТУ), 2013. – 104 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=258721	-	+
11	Блинов, А.О. Управление изменениями : учебник / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. – 2-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 304 с. (Учебные издания для бакалавров) [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=573215	-	+
12	Теория организации. Организация производства: интегрированное учебное пособие / А.П. Агарков, Р.С. Голов, А.М. Голиков и др. ; под общ. ред. А.П. Агаркова. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 271 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=115770	-	+
13	Яськов, Е.Ф. Теория организации : учебное пособие / Е.Ф. Яськов. – Москва : Юнити, 2015. – 271 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=436866	-	+

14	Киселева, М.М. Теория менеджмента: теория организации : / М.М. Киселева ; Новосибирский государственный технический университет. – Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2018. – 83 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=575436	-	+
15	Силич, М.П. Теория организации : учебное пособие / М.П. Силич, Л.В. Кудряшова ; Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР), Факультет дистанционного обучения. – Томск : ТУСУР, 2016. – 200 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=480961	-	+
16	Долятовский, В.А. Прикладная теория организации : учебное пособие : / В.А. Долятовский, Л.В. Долятовский; Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 266 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=567666	-	+
	Наименований дополнительной литературы 16	7 печатных экземпляров	12 электронных ресурсов
	Всего по дисциплине «Организационное проектирование» Наименований 19	33 печатных экземпляра	13 электронных ресурсов

16. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Генерация идей http://content.mail.ru/pages/p_27901.html
2. Журнал «Теория. Эксперимент. Технологии» <http://www.tet.zp.ua/>
3. Инновации, управление изменениями в организациях, управление знаниями <http://www.bizbooks.com.ua/catalog/cat.php3?c=193&lang=1>
4. Международный технический журнал «Мир техники и технологий» <http://www.mtt.com.ua/>
5. Российский фонд фундаментальных исследований <http://www.rfbr.ru/rffi/ru/>
6. Экономическая безопасность. Информационно-аналитический портал <http://econbez.ru/>
7. Эксперт <http://expert.ru/>. Разделы «Экономика» и «Технологии».

17. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.